



**ВОЛОДАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
(первый созыв)

**Р Е Ш Е Н И Е**

31 января 2025 г.  
пгт Володарское

№ 1/38-161

**Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования Володарский муниципальный округа Донецкой Народной Республики на 2025 год**

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 4 октября 2022 г. № 5-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Донецкой Народной Республики», Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Донецкой Народной Республики от 6 октября 2023 г. № 11-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», Законом Донецкой Народной Республики от 14 августа 2023 г. № 468-ПНС «О местном самоуправлении в Донецкой Народной Республике», статьей 18 Закона Донецкой Народной Республики от 29 сентября 2023 г. № 4-РЗ «О муниципальной службе в Донецкой Народной Республике», постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 29 января 2025 г. № 9-1 «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Донецкой Народной Республики на 2025 год», руководствуясь Уставом муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой

Народной Республики, принятым решением Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики от 25 октября 2023 г. № 1/5-3 (с изменениями), Положением о муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики, принятым решением Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики от 10 ноября 2023 г. № 1/7-4, Перечнем должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Володарский муниципальный округа Донецкой Народной Республики, установленного решением Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики от 13 декабря 2023 г. № 1/11-22, Регламентом Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики, утвержденным решением Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики от 13 ноября 2024 г. № 1/32-131, Володарский муниципальный совет Донецкой Народной Республики

### Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики на 2025 год (далее – Положение) (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании Государственная информационная система нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики, доменное имя сайта - gisnra-dnr.ru.

3. Дополнительно обнародовать настоящее решение на официальном сайте муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Председатель Володарского  
муниципального совета  
Донецкой Народной Республики



Глава муниципального образования  
Володарский муниципальный округ  
Донецкой Народной Республики

*Кунак*  
*С.В. Юзвинкевич*

Н.А. Кунак

С.В. Юзвинкевич

УТВЕРЖДЕНО  
решением Володарского  
муниципального совета  
Донецкой Народной Республики  
от 31 января 2025 г. № 1/38-161

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики на 2025 год**

### Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности), муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики на 2025 год.

2. В целях настоящего Положения признается, что муниципальное образование Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики (далее - округ) относится к IV группе по оплате труда в соответствии с постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 29 января 2025 г. № 9-1 «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Донецкой Народной Республики на 2025 год».

### Статья 2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного должностного оклада в соответствии с замещаемой ими муниципальной

должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячного денежного поощрения в соответствии с замещаемой ими муниципальной должностью;
- 2) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 3) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 4) материальной помощи;
- 5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 6) иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Донецкой Народной Республики.

4. Размеры денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

### **Статья 3. Оплата труда муниципальных служащих**

5. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой ими должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячного денежного поощрения;
- 5) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальной помощи;
- 8) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 9) иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Донецкой Народной Республики.

6. Размеры денежного содержания муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

**Статья 4. Оплата труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного**

**самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, - работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

7. Оплата труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, за исключением лиц указанных в части 1 статьи 5 настоящего Положения (далее – работники, замещающие должности, не являющиеся должностями муниципальной службы), состоит из:

- 1) должностного оклада;
- 2) надбавки за сложность и напряженность в работе;
- 3) премии;
- 4) иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Донецкой Народной Республики.

8. Размер оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

**Статья 5. Оплата труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, - работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления**

9. Оплата труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, - водителя автомобиля, уборщика производственных и служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторожа (вахтера), оператора газовой котельной, кочегара (далее – работники, занятые обслуживанием органов местного самоуправления), состоит из должностного оклада, доплат и надбавок, установленных в соответствии с Порядком и условиями оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики, утвержденных постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 г. № 17-2.

10. Размеры оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления, устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

## **Статья 6. Формирование фонда оплаты труда**

11. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, осуществляется в соответствии с нормативами, установленными постановлением Правительства Донецкой Народной Республики 29 января 2025 г. № 9-1 «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Донецкой Народной Республики на 2025 год», постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 г. № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики».

12. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, осуществляется за счет средств предусмотренных в бюджете округа:

на выполнение полномочий органов местного самоуправления - за счет собственных средств округа;

на выполнение государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления округа - за счет средств субвенций, получаемых из бюджета Донецкой Народной Республики.

## **Статья 7. Порядок использования экономии фонда оплаты труда**

13. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим Положением.

14. Экономия фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, остается в распоряжении органов местного самоуправления и может быть направлена на премирование указанных лиц.

15. Общий объем экономии фонда оплаты труда может быть перераспределен между главными распорядителями бюджетных средств, разделами, подразделами, целевыми статьями классификации расходов,

и направлен на премирование лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления.

16. Перераспределение экономии фонда оплаты труда между главными распорядителями средств и разделами, подразделами, целевыми статьями классификации расходов осуществляется в соответствии с решением о внесении изменений в бюджет округа.

**Приложение 1**  
к Положению об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности,  
осуществляющих свои полномочия  
на постоянной основе, муниципальных  
служащих и лиц, исполняющих  
обязанности по техническому обеспечению  
деятельности органов местного  
самоуправления, которые не замещают  
должности муниципальной службы  
и не являются муниципальными  
служащими, в органах местного  
самоуправления муниципального  
образования Володарский муниципальный  
округ Донецкой Народной Республики  
на 2025 год

**Размеры денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

1. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности), устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Глава муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики	30 236,00
Председатель Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики	30 236,00

2. Коэффициенты, применяемые при исчислении размера ежемесячного денежного поощрения лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе:

Наименование должности	Коэффициент денежного поощрения (должностных окладов)
Глава муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики	4,13
Председатель Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики	4,13

3. Премирование, в том числе за выполнение особо важных и сложных



заданий, лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда.

Выплата премии осуществляется на основании решения Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики.

Размеры ежемесячной премии устанавливаются с учетом критериев оценки эффективности работы лиц, замещающих муниципальные должности, в учетном периоде:

личного вклада лица, замещающего муниципальную должность в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики, Главы муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики, Администрации Володарского муниципального округа Донецкой Народной Республики, выполнение задач, возложенных на Володарский муниципальный совет Донецкой Народной Республики, Главу муниципального образования Володарский муниципальный округ Донецкой Народной Республики, Администрацию Володарского муниципального округа Донецкой Народной Республики;

выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Главы Донецкой Народной Республики;

степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов, законопроектов;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан.

Премия лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в настоящем пункте.

Конкретный размер премии лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается решением Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики.

Размер премии лицу, замещающему муниципальную должность, может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно установленному окладу.

Премия лицу, замещающему муниципальную должность, не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения лицом, замещающим муниципальную должность, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за соответствующий месяц.

Начисление ежемесячных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежемесячных премий производится с учетом должностных окладов, установленных на первое число месяца, в котором произошло изменение.

Лицам, замещающим муниципальные должности, при наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных заданий, а также премия по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год, а также премия к праздничным и памятным дням, профессиональным праздникам, памятным и юбилейным датам.

Размеры премирования за счет экономии фонда оплаты труда предельными размерами не ограничиваются.

4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год, при использовании лицом, замещающим муниципальную должность, одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, в размере не более 3 должностных окладов.

В случае, если лицо, замещающее муниципальную должность не использовало в течение календарного года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в последний месяц года.

Конкретный размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается решением Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики на основании письменного обращения лица, замещающего муниципальную должность и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5. Материальная помощь выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, один раз в год единовременно, в размере, не превышающем 1,5 должностного оклада и выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

Конкретный размер материальной помощи устанавливается решением Володарского муниципального совета Донецкой Народной Республики на основании письменного обращения лица, замещающего муниципальную должность и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемыми законодательством Российской Федерации.

7. Оплата труда лицу, замещающему муниципальную должность, за привлечение к службе (работе) в выходные или нерабочие праздничные дни, в том числе в период служебной командировки, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в двойном размере денежного содержания.

**Приложение 2**  
к Положению об оплате труда  
лиц, замещающих муниципальные  
должности, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе,  
муниципальных служащих  
и лиц, исполняющих обязанности  
по техническому обеспечению  
деятельности органов местного  
самоуправления, которые не замещают  
должности муниципальной службы  
и не являются муниципальными  
служащими, в органах местного  
самоуправления муниципального  
образования Володарский муниципальный  
округ Донецкой Народной Республики  
на 2025 год

### Размеры денежного содержания муниципальных служащих

1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Первый заместитель главы администрации	25018,00
Заместитель главы администрации	21780,00
Руководитель аппарата муниципального совета	20256,00
Управляющий делами администрации	20256,00
Начальник управления, отдела (на правах юридического лица), начальник управления в составе аппарата администрации/начальник отдела в аппарате муниципального совета	16130,00
Начальник отдела (на правах самостоятельного структурного подразделения) администрации	15323,00
Заместитель начальника управления, отдела (на правах юридического лица)	15323,00
Заместитель начальника отдела в составе управления администрации, самостоятельного структурного подразделения	13112,00
Начальник отдела в составе управления администрации	13802,00
Заведующий сектором администрации, заведующий сектором в аппарате муниципального совета	13112,00
Заведующий сектором в составе управления, отдела администрации	12836,00

Главный специалист в администрации, главный специалист в аппарате муниципального совета	11540,00
Ведущий специалист в администрации	10498,00
Специалист 1 категории в администрации	7976,00

2. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается со дня возникновения права на назначение или изменение размера такой надбавки.

Надбавка за выслугу лет на муниципальной службе начисляется исходя из должностного оклада без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц, в размере, не превышающем 3 должностных окладов, в пределах фонда оплаты труда.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе учитывается во всех случаях сохранения среднего заработка.

3. Ежемесячная надбавка к должностным окладам муниципальных служащих за классный чин выплачивается в размере, не превышающем 2,5 должностных окладов, в пределах фонда оплаты труда и устанавливается:

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин (процентов к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник 1 класса	50
Действительный муниципальный советник 2 класса	44
Действительный муниципальный советник 3 класса	37
Муниципальный советник 1 класса	25
Муниципальный советник 2 класса	22
Муниципальный советник 3 класса	21
Советник муниципальной службы 1 класса	18
Советник муниципальной службы 2 класса	16

Советник муниципальной службы 3 класса	14
Старший референт муниципальной службы 1 класса	13
Старший референт муниципальной службы 2 класса	11
Старший референт муниципальной службы 3 класса	10
Референт муниципальной службы 1 класса	8
Референт муниципальной службы 2 класса	6
Референт муниципальной службы 3 класса	5

Со дня присвоения (сохранения) муниципальному служащему классного чина, ему устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин, и выплачивается, начиная со дня установления, в порядке, установленном Законом Донецкой Народной Республики от 29 сентября 2023 г. № 4-РЗ «О муниципальной службе в Донецкой Народной Республике». Решение о присвоении муниципальному служащему классного чина оформляется распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия) устанавливается в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах служебной деятельности, качества выполнения должностных обязанностей и материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в следующих размерах:

Наименование	Предельный размер надбавки (процентов к должностному окладу)
Муниципальные служащие, замещающие высшие должности муниципальной службы	200
Муниципальные служащие, замещающие главные должности муниципальной службы	150
Муниципальные служащие, замещающие ведущие должности муниципальной службы	120
Муниципальные служащие, замещающие старшие должности муниципальной службы	90

Муниципальные служащие, замещающие младшие должности муниципальной службы	60
---	----

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливаются ежемесячно распоряжением представителя нанимателя (работодателя), с учетом следующих показателей (критериев):

уровень функциональной нагрузки и ответственности;

объем и сложность должностных обязанностей (участие в разработке муниципальных правовых актов, предоставление муниципальных услуг, осуществление исполнительно-распорядительных и обеспечивающих функций), уровень ответственности муниципального служащего;

сложный и напряженный характер работы (участие в комплексных проверках, разъездной характер работы, участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов и др.);

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при принятии управленческих решений;

качественное и оперативное выполнение значительного объема работы, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений;

выполнение работы, требующей повышенного внимания;

результативность профессиональной служебной деятельности, личный вклад в решение поставленных задач;

интенсивность и напряженность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего (выполнение работ, требующих повышенного внимания, материальная ответственность, обеспечение деятельности комиссий и иных коллегиальных органов, принятие управленческих решений).

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) на основании представления руководителя, заместителя главы администрации, из расчета не более 14 должностных окладов за год.

Ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть увеличен или уменьшен представителем нанимателя (работодателем) в пределах размеров, установленных настоящим Положением, в зависимости от:

повышения или снижения уровня квалификации муниципального служащего;

увеличения или уменьшения объема и сложности должностных обязанностей, уровня ответственности муниципального служащего;

качества исполнения должностных обязанностей муниципальным служащим;

повышения или снижения интенсивности и напряженности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

соблюдения установленных сроков исполнения поручений руководства.

Изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.

Вновь назначенным муниципальным служащим ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия устанавливается индивидуально распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

Муниципальным служащим, имеющим не снятое дисциплинарное взыскание, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не выплачивается.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается муниципальным служащим одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

5. Премирование, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, муниципальных служащих производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда.

Выплата премии осуществляется согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании представления заместителя главы администрации, руководителя структурного подразделения и устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

Размеры ежемесячной премии муниципальным служащим определяются исходя из их должностного оклада с учетом критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов:

полученные задания выполнялись качественно в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков - 1,0;

полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя - 0,9-0,3;

объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне с нарушением сроков их исполнения - 0,1.

Муниципальным служащим, имеющим не снятое дисциплинарное взыскание, премия не выплачивается.

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за соответствующий месяц (период).

Начисление ежемесячных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежемесячных премий производится с учетом должностных окладов, установленных на первое число месяца, в котором произошло изменение.

Ежемесячные премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При наличии экономии по фонду оплаты труда муниципальным служащим может выплачиваться премия за выполнение особо важных

и сложных заданий, а также премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также премии к праздничным и памятным дням, профессиональным праздникам, памятным и юбилейным датам.

Размеры премирования за счет экономии фонда оплаты труда предельными размерами не ограничиваются.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется один раз в год при предоставлении муниципальному служащему к одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, в размере, не превышающем 2 должностных окладов в год, в соответствии с распоряжением представителя нанимателя (работодателя), на основании заявления муниципального служащего.

В случае, если муниципальный служащий не использовал в течение календарного года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в последний месяц года, в соответствии с распоряжением представителя нанимателя (работодателя), на основании заявления муниципального служащего.

Установление конкретных размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7. Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается один раз в год единовременно в размере, не превышающем 1 должностного оклада, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение о выплате материальной помощи принимается представителем нанимателя (работодателя) на основании заявления муниципального служащего.

Выплата материальной помощи производится не ранее чем через 3 месяца после приема на работу.

Материальная помощь не оказывается муниципальным служащим: находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора, трех лет без сохранения денежного содержания; уволенным и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в орган местного самоуправления.

8. Коэффициенты, применяемые при исчислении размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих:

Наименование должности	Коэффициент денежного поощрения (должностных окладов)
Первый заместитель главы администрации	0,99
Заместитель главы администрации	0,99



Руководитель аппарата Володарского муниципального совета	1,01
Управляющий делами администрации	1,01
Начальник отдела в составе управления администрации, отдела (на правах структурного подразделения)	0,56
Начальник управления, отдела (на правах юридического лица), начальник управления в составе аппарата администрации / Начальник отдела в аппарате муниципального совета	0,58
Заместитель начальника управления, отдела (на правах юридического лица)	0,54
Заместитель начальника отдела (на правах структурного подразделения) администрации	0,54
Заведующий сектором администрации, Заведующий сектором в аппарате Володарского муниципального совета	0,56
Заместитель начальника отдела в составе управления администрации	0,56
Заведующий сектором в составе управления, отдела администрации	0,56
Главный специалист в администрации, Главный специалист в аппарате Володарского муниципального совета	0,52
Ведущий специалист в администрации	0,52
Специалист 1 категории в администрации	0,52

9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается и выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям, составляющим государственную тайну соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 60 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 40 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется за счет и в пределах установленного фонда оплаты труда.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной настоящим пунктом, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (за стаж работы в указанных структурных подразделениях) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

10. Оплата труда муниципальному служащему за привлечение к службе (работе) в выходные или нерабочие праздничные дни, в том числе в период служебной командировки, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в двойном размере денежного содержания.

**Приложение 3**  
к Положению об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности,  
осуществляющих свои полномочия  
на постоянной основе, муниципальных  
служащих и лиц, исполняющих  
обязанности по техническому обеспечению  
деятельности органов местного  
самоуправления, которые не замещают  
должности муниципальной службы  
и не являются муниципальными  
служащими, в органах местного  
самоуправления муниципального  
образования Володарский муниципальный  
округ Донецкой Народной Республики  
на 2025 год

**Размеры оплаты труда работников, замещающих должности,  
не являющиеся должностями муниципальной службы**

1. Должностные оклады работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, устанавливаются в размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Диспетчер	7 500,00
Заведующий хозяйством	8 500,00
Дежурный оперативный	7 500,00

2. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается в размере до 200% должностного оклада согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании представления заместителя главы, руководителя структурного подразделения администрации.

3. Премирование работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, производится ежемесячно за счет и в пределах средств фонда оплаты труда.

Выплата премии осуществляется согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании представления заместителя главы администрации, руководителя структурного подразделения.

Размеры ежемесячной премии работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, определяются исходя из их должностного оклада с учетом критериев оценки эффективности работы работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов:

полученные задания выполнялись качественно в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков – 1,0;

полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя – 0,9-0,3;

объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне с нарушением сроков их исполнения – 0,1.

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за соответствующий месяц.

Начисление ежемесячных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежемесячных премий производится с учетом должностных окладов, установленных на первое число месяца, в котором произошло изменение.

При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных заданий, а также премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также премии к праздничным и памятным дням, профессиональным праздникам, памятным и юбилейным датам.

Ежемесячные премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения её размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работники, замещающие должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4. Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, выполняющим наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере 50 процентов должностного оклада по совмещаемой должности (замещаемого работника).

Доплата устанавливается согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании заявления работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

5. В пределах установленного фонда оплаты труда, в соответствии с решением представителя работодателя, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, оказывается единовременная материальная помощь.

Материальная помощь предоставляется по заявлению работника, замещающего должность, не являющуюся должностью муниципальной службы,

на основании решения представителя нанимателя (работодателя) в размере, не превышающем 1 должностного оклада в год, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплата материальной помощи производится не ранее чем через 3 месяца после приема на работу.

Материальная помощь не оказывается работникам:

находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора, трех лет без сохранения денежного содержания;

уволенным и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в данный орган местного самоуправления.

6. Выплаты работникам, замещающим должности, не являющимися должностями муниципальной службы, за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20 процентов части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника.

Расчет части должностного оклада за час работы работника, замещающего должность, не являющуюся должностью муниципальной службы, определяется путем деления размера должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

7. Оплата труда работникам, замещающим должности, не являющимися должностями муниципальной службы, за привлечение к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в том числе в период служебной командировки, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в двойном размере оплаты труда.

**Приложение 4**  
к Положению об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности,  
осуществляющих свои полномочия на  
постоянной основе, муниципальных  
служащих и лиц, исполняющих  
обязанности по техническому обеспечению  
деятельности органов местного  
самоуправления, которые не замещают  
должности муниципальной службы  
и не являются муниципальными  
служащими, в органах местного  
самоуправления муниципального  
образования Володарский муниципальный  
округ Донецкой Народной Республики  
на 2025 год

**Размеры оплаты труда работников,  
занятых обслуживанием органов местного самоуправления**

1. Должностные оклады работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления (далее – работник), устанавливаются в размерах:

Наименование должности	Разряд	Должностной оклад
Уборщик служебных помещений	1	14620,00
Сторож (вахтер)	1	14620,00
Водитель легкового автомобиля с рабочим объемом двигателя до 1,8 л.	2	14693,00
Оператор газовой котельной, кочегар	2	14693,00

2. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается ежемесячно в размере до 50% должностного оклада согласно решению представителя нанимателя (работодателя). В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается согласно решению представителя нанимателя (работодателя).

3. Выплаты работникам за работу в ночное время производятся за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20 процентов части должностного оклада (оклада, ставки, заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника.

Расчет части должностного оклада за час работы работника определяется путем деления размера должностного оклада работника на среднемесячное

количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

5. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществляется:

1) в размере части должностного оклада с учетом выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу, за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

2) в размере двойной части должностного оклада, с учетом выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу, за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При этом учитываются доплаты и надбавки, установленные в процентном отношении к должностному окладу и в абсолютном значении в зависимости от отработанного времени.

6. Ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля устанавливается в следующих размерах:

1) водителю 2-го класса – 10% должностного оклада;

2) водителю 1-го класса – 25% должностного оклада.

7. Доплата водителям автомобиля за ненормированный рабочий день устанавливается в размере 25% от должностного оклада за фактически отработанное время.

8. Доплата работникам, которые в соответствии с трудовым договором используют в работе дезинфицирующие средства и (или) заняты уборкой туалетов устанавливается в размере 10% от должностного оклада.

9. Премирование работников производится ежемесячно за счет и в пределах средств фонда оплаты труда.

Выплата премии осуществляется согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании представления заместителя главы администрации, руководителя структурного подразделения.

Размеры ежемесячной премии работникам определяются исходя из их должностного оклада с учетом критериев оценки эффективности работы работников в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов:

полученные задания выполнялись качественно в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков – 1,0;

полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле руководителя – 0,9-0,3;

объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне с нарушением сроков их исполнения – 0,1.

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за соответствующий месяц.

Начисление ежемесячных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежемесячных премий производится с учетом должностных окладов, установленных на первое число месяца, в котором произошло изменение.

При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам, занятых обслуживанием органов местного самоуправления может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных заданий, а также премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также премии к праздничным и памятным дням, профессиональным праздникам, памятным и юбилейным датам.

Размеры премирования за счет экономии фонда оплаты труда предельными размерами не ограничиваются.

Премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

10. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, устанавливается и производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере 50 процентов должностного оклада по совмещаемой должности (замещаемого работника) за исключением водителя автомобиля, сторожа (вахтера).

Доплата устанавливается согласно решению представителя нанимателя (работодателя) на основании представления заместителя главы, руководителя структурного подразделения администрации на срок исполнения обязанностей.

11. В пределах установленного фонда оплаты труда, в соответствии с решением работодателя, работникам, оказывается единовременная материальная помощь.

Материальная помощь предоставляется по заявлению работника на основании решения представителя нанимателя (работодателя) на основании



заявления работника в размере, не превышающем 1 должностного оклада в год, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплата материальной помощи производится не ранее чем через 3 месяца после приема на работу.

Материальная помощь не оказывается работникам:

находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора, трех лет без сохранения денежного содержания;

уволенным и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в данный орган местного самоуправления.

12. Оплата труда работникам, за привлечение к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в том числе в период служебной командировки, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в двойном размере оплаты труда.